



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

ENS PÚBLIC DE RADIOTELEVISIÓ DE LES ILLES BALEARS

5804

Resolució del director general de l'Ens Públic de la Radiotelevisió de les Illes Balears per la qual s'aprova la Convocatòria i les Bases per a la selecció pel procediment de lliure designació d'un/a director/a de Comunicació Corporativa i Mitjans Digitals de l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears

Antecedents

1. De conformitat amb els principis constitucionals rectors per l'accés a l'ocupació pública recollits a l'article 55 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, es convoca la selecció pel procediment de lliure designació del lloc de feina directiu professional de DIRECTOR/A DE COMUNICACIÓ CORPORATIVA I MITJANS DIGITALS DE L'ENS PÚBLIC DE RADIOTELEVISIÓ DE LES ILLES BALEARS (en endavant, EPRTVIB).

2. L'article 22.3 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental, pel que fa al règim del personal directiu professional, diu:

«La selecció d'aquest personal ha d'atendre els principis de mèrit i capacitat, com també criteris d'idoneïtat, i s'ha de dur a terme mitjançant procediments que garanteixin la publicitat i la concurrència. En tot cas, s'entendrà que es verifiquen els principis i criteris esmentats, i les exigències de publicitat i concurrència, quan el procediment de selecció verifiqui les mateixes normes que siguin aplicables al proveïment de llocs de feina per lliure designació del personal funcionari al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, amb les adaptacions que calguin per raó de tractar-se d'un procediment de selecció i no de provisió.

Les convocatòries de selecció d'aquest personal han de ser objecte d'un informe previ de la conselleria competent en matèria de funció pública.»

3. Les normes d'aplicació en aquest procediment de selecció per lliure designació, en els termes que indica l'article 22.3 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental són, per una banda, el Decret 33/1994, de 28 de març, pel qual s'aprova el Reglament de proveïment de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris al servei de l'administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, en especial els articles 28 a 33, i el procediment general regulat en l'article 3 en tot allò que no sigui incompatible amb les peculiaritats pròpies de la lliure designació; i, per altra banda, el Decret 27/1994, d'11 de març, pel qual s'aprova el Reglament d'ingrés del personal al servei de la CAIB.

4. L'EPRTVIB té atribuïda en virtut de la Llei 15/2010, de 22 de desembre, la regulació i gestió dels serveis de radiodifusió i televisió competència d'aquesta comunitat autònoma. Atès l'article 23 de la Llei 15/2010, el director general de l'EPRTVIB té atribuïdes funcions executives entre les que es troba la d'anomenar amb criteris de professionalitat el personal directiu de l'EPRTVIB.

5. A març de 2024, es va detectar la necessitat de comptar amb una direcció de Comunicació Corporativa i Mitjans Digitals; a data d'avui aquesta direcció es troba vacant i la necessitat continua vigent, per la qual cosa es fa necessari la contractació d'un professional subjecte al règim d'alta direcció professional i depenent de la Direcció General que desenvoluparà la seva feina amb dedicació, autonomia i responsabilitat plena, només limitades pels criteris directius i instruccions emanades dels òrgans superiors de govern i d'administració de l'entitat i amb les següents funcions:

- a) Dissenyar l'estratègia comunicativa i de màrqueting de l'Ens ja sigui offline com online, en la seva vessant més digital.
- b) Pel que fa al component digital, analitzar la possible implantació d'una OTT i dur a terme la coordinació de tres línies de treball:
 - Supervisar els continguts del web IB3 Notícies i de la seva actualització, així com difusió de forma orgànica a les xarxes socials de l'Ens.
 - Coordinar la publicació del contingut que IB3 emet en ràdio i televisió en la dimensió digital per tal de promocionar els programes i tenir una vida més enllà de la seva emissió lineal.
 - Coordinar la creació de contingut digital exclusiu per publicar als suports digitals de l'Ens.
- c) Liderar i coordinar la direcció de Comunicació Corporativa i Mitjans Digitals.
- d) Desenvolupar i executar l'estratègia de màrqueting del ens. Crear i planificar campanyes. Definir i dissenyar les estratègies de





marxandatge.

e) Fer el seguiment i executar el pressupost assignat a aquesta Direcció.

f) També assumirà altres tasques que, relacionades amb el seu lloc de feina, li puguin ser encomanades dins el marc de la mobilitat funcional que els seus superiors jeràrquics determinin.

Per tot això, es decideix:

1. Aprovar la convocatòria d'un procés selectiu pel procediment de lliure designació per cobrir el lloc de director/a de comunicació corporativa i mitjans digitals de l'EPRTVIB com a personal directiu professional de naturalesa laboral sotmès a la relació laboral de caràcter especial d'alta direcció, regulada pel Reial Decret 1382/1985, d'1 d'agost.

2. Aprovar les bases específiques que han de regir aquesta convocatòria i procés selectiu, d'acord amb el següent:

a) Requisits i condicions generals que les persones interessades han de complir a la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds, per ser admeses en aquest procés selectiu.

I. Tenir la nacionalitat espanyola o alguna altra nacionalitat en els casos que, d'acord amb l'article 57 de Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, permetin l'accés a l'ocupació pública com a personal laboral.

II. Haver complert divuit anys i no superar l'edat de jubilació ordinària establerta legalment.

III. No haver estat separat, mitjançant un expedient disciplinari, del servei de qualsevol administració pública, ni estar inhabilitat de forma absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial.

IV. Tenir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguin necessàries per l'exercici de les funcions abans descrites.

V. Estar en possessió d'un títol de llicenciatura o grau universitari equivalent.

b) Sol·licituds i documentació

I. La sol·licitud per prendre part en aquest procés selectiu s'ha d'ajustar al model que s'adjunta en forma d'annex, que estarà disponible al Departament de Recursos Humans i a la pàgina web de l'Ens.

II. Presentació. La sol·licitud s'ha de presentar preferentment per mitjans electrònics a través de l'enllaç <https://rec.redsara.es/registro/action/are/accso.do> conforme als articles 14 i 16 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Per facilitar la resolució del procés, es recomana que els aspirants enviïn el justificant del registre electrònic a l'adreça de correu electrònic rrhh@ib3tv.com del departament de Recursos Humans de l'Ens abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds.

També es pot presentar la sol·licitud presencialment al carrer de Madalena núm. 21 de Santa Ponça (Calvià), en horari de 9.00 a 14.00 hores, de dilluns a divendres, o en qualsevol de les formes de presentació que preveu la Llei 39/2015 d'1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

III. Termini per presentar les sol·licituds. El termini de presentació de sol·licituds és de 15 dies naturals comptadors des de l'endemà hàbil de la publicació d'aquest document en el BOIB.

IV. Documentació. Juntament amb la sol·licitud (ANNEX 1), les persones interessades han d'adjuntar:

1. Una fotocòpia del document nacional d'identitat o, en cas de no tenir la nacionalitat espanyola, del document oficial acreditatiu de la personalitat.

2. Currículum vitae, actualitzat, en què es faran constar:

a) Dades personals: direcció, telèfon i correu electrònic.

b) Formació: titulacions acadèmiques, estudis, cursos, seminaris, publicacions, idiomes, i altres relacionats amb el lloc de feina. Aquesta formació s'ha d'acreditar mitjançant l'aportació de la titulació o certificacions.

c) Experiència professional relacionada amb el lloc de feina amb indicació de la feina desenvolupada, l'empresa i la durada. Aquesta experiència professional s'ha d'acreditar mitjançant l'aportació de certificat de vida laboral, contractes, certificats d'empresa i altra documentació que acrediti fefaentment l'experiència, la durada en el lloc de treball i la categoria laboral.

3. Qualsevol altra documentació que el/la candidat/a consideri rellevant per a l'adequada valoració de la seva candidatura.

L'EPRTVIB es reserva el dret a comprovar la veracitat de la documentació i informació aportada, i podrà excloure automàticament del procés de selecció les persones que hagin aportat informació no veraç. La presentació de la documentació original serà requerida en el moment de la contractació.





La presentació de la candidatura implica l'acceptació de les presents bases. La convocatòria podrà declarar-se deserta si la comissió de valoració considera que cap dels candidats o candidates s'adequa als requisits del lloc.

c) Òrgan competent per a la selecció. La Comissió de selecció estarà integrada per tres membres i pot estar assistida per assessors per a la millor avaluació dels candidats.

Els membres nomenats són:

- La cap d'Assessoria Jurídica de l'EPRTVIB, Antonia Cañellas Taberner com a presidenta.
- La cap de Recursos Humans de l'EPRTVIB, Isabel García Ocete com a suplent de la presidenta.
- El cap d'Antena de l'EPRTVIB, Jordi Calleja Cortés com a vocal.
- La cap de Producció aliena de l'EPRTVIB, Nadia Halwani Rado com a suplent del vocal.
- La Tècnica de Recursos Humans de l'EPRTVIB, Irene Serra Cruz, com a secretària.
- El cap de Producció pròpia de l'EPRTVIB, Ignacio Tejedor García com a suplent de la secretària.

d) Una vegada finalitzat el termini de presentació de sol·licituds i comprovada la documentació, la Comissió de Selecció dictarà una resolució que aprovarà la llista provisional de persones admeses i excloses, amb la causa d'exclusió. Els aspirants disposaran de 3 dies hàbils per fer al·legacions davant la Comissió de Selecció, amb l'avertiment que si no es presenta cap al·legació en el termini de 3 dies hàbils, s'arxivarà la sol·licitud sense més tràmit. Les reclamacions que es presentin seran resoltes en la resolució que aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses. Amb la publicació d'aquesta llista definitiva, es convocarà per dur a terme les entrevistes personals amb una antelació mínima de 3 dies hàbils. Les persones que no es presentin a l'entrevista personal quedaran excloses del procés.

Les llistes provisionals i definitives es publicaran a la pàgina web de l'EPRTVIB (apartat Corporatiu - Tauler d'anuncis). Amb la publicació d'acords a la pàgina web de l'Ens, es consideraran efectuades amb caràcter general les corresponents notificacions als interessats.

e) L'entrevista personal obligatòria, es realitzarà als/a les aspirants que compleixin amb els requisits de la convocatòria i valorarà:

1. Aspectes curriculars:

- Estudis: estar en possessió de títols de llicenciatura o grau, i màsters oficials relacionats amb les funcions del lloc.
- Coneixements de la llengua catalana i de l'anglesa.
- Experiència professional: es valorarà l'experiència professional a l'àmbit de la comunicació i del màrqueting/periodisme digital.
- Coneixement de l'entorn de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

2. Competències directives:

- Es valorarà la capacitat de lideratge, de comunicació, i de gestió d'equips.

3. Altres coneixements i competències:

- Pensament estratègic: capacitat per dissenyar i implementar estratègies digitals i de màrqueting alineades amb els objectius de negoci.
- Orientació a resultats i mètriques (KPI): habilitat per interpretar dades d'analítica web, ROI de campanyes, i prendre decisions en base a dades.
- Coneixement del mercat digital: tendències, competència, nous canals, etc.

La comissió també tindrà en compte qualsevol altres detalls d'aspectes o experiències que la comissió considera destacables, pel desenvolupament de lloc a proveir.

De totes les entrevistes realitzades, la comissió elaborarà una acta, d'acord a l'Annex 2, en la que es deixi constància de la valoració dels aspectes analitzats, així com la seva motivació.

El resultat de la valoració serà apte, apte amb limitacions o no apte, amb les justificacions corresponents.

f) La Comissió de selecció elaborarà una acta final del procés de selecció on es detallarà la relació de candidats presentats la relació de candidats admesos al procés, amb el detall de la valoració obtinguda i conclusions de la comissió de valoració del procés, si escau.

g) La selecció es durà a terme sota els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, en relació amb la idoneïtat, competència professional i l'experiència d'acord amb l'activitat a desenvolupar de director/a de Comunicació Corporativa i Mitjans Digitals de l'EPRTVIB. Una





vegada s'hagin entrevistat tots els candidats admesos, la Comissió elevarà l'acta final al director general, que farà el nomenament del directiu professional de forma motivada. Aquesta resolució per la qual es designa la persona seleccionada es publicarà a la pàgina web d'IB3 i al BOIB.

h) D'acord amb la Disposició Addicional sisena de la Llei 12/2015 de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per 2016, l'article 12.4 de la Llei 10/1997 i l'article 31.7 del Decret 75/2004, la persona seleccionada, si és personal funcionari o laboral que procedeixi de qualsevol entitat del sector públic autonòmic, inclòs el de la Universitat de les Illes Balears i el dels òrgans estatutaris, i passi a ocupar aquest lloc de feina a l'EPRTVIB, d'acord amb la legislació aplicable, podrà continuar percebent l'import que correspongui a les retribucions del darrer lloc de feina com a funcionari de carrera de la administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, des del seu nomenament i durant el temps que es trobi en serveis especials, en cas de personal funcionari, o excedència forçosa en cas de personal laboral, com a director de Comunicació Corporativa i Mitjans Digitals de l'EPRTVIB. També durant el mateix temps, la persona seleccionada tindrà dret, d'acord a l'establert en la normativa aplicable, a rebre els imports corresponents a l'antiguitat que correspondrien en el seu darrer lloc de feina de funcionari o correspondrien en el seu darrer lloc de feina com a personal laboral.

i) De conformitat amb la legislació vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, s'informa als candidats que es presentin a aquest procés selectiu que les dades que facilitin seran utilitzades exclusivament amb el propòsit de gestionar la seva sol·licitud d'admissió al procés de selecció convocat. Aquestes dades no podran ser cedides a tercers i seran protegides per a garantir la seva intimitat. D'aquesta manera, s'entén que els candidats, al moment en què sol·licitin ser inclosos en aquest procés selectiu, presten el seu consentiment exprés per a aquest propòsit. Es pot consultar informació addicional i detallada sobre protecció de dades en la política de privacitat aplicable a processos de selecció disponible a <https://ib3.org/tauler-danuncis>.

L'ordre jurisdiccional social és el competent per resoldre les controvèrsies derivades d'aquestes bases, d'acord amb la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, sense que es pugui interposar recurs en via administrativa ni reclamació prèvia a la via judicial social, sense perjudici que es pugui presentar una reclamació davant l'òrgan que dicta aquestes bases.

Calvià, a la data de la signatura electrònica (27 de maig de 2025)

El director general de l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears

Josep Maria Codony Oliver





Ens Públic de
Radiotelevisió de
les Illes Balears

ANNEX 1 - SOL·LICITUD D'ADMISSIÓ

DATA DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUD

PRIMER LLINATGE

SEGON LLINATGE

NOM

TELÈFON DE CONTACTE

CORREU ELECTRÒNIC

☐

SOL·LICITUD D'ADMISSIÓ A LA CONVOCATÒRIA DE DIRECTOR/A DE COMUNICACIÓ CORPORATIVA I MITJANS DIGITALS DE L'ENS PÚBLIC DE RADIOTELEVISIÓ DE LES ILLES BALEARS SIGNATURA



Resguard per a l'interessat

DATA DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUD

Informació bàsica sobre privacitat

Responsable: ENS PÚBLIC DE RADIOTELEVISIÓ DE LES ILLES BALEARS

Finalitat: Gestionar la seva sol·licitud d'admissió al procés de selecció convocat.

Drets: Teniu dret a accedir a les dades i a rectificar-les i suprimir-les, i també altres drets com s'explica a la informació addicional.

Informació addicional: Podeu consultar informació addicional i detallada sobre protecció de dades en la política de privacitat aplicable a processos de selecció, disponible a <https://ib3.org/tauler-danuncis>.

RESGUARD DE LA SOL·LICITUD D'ADMISSIÓ A LA CONVOCATÒRIA DE DIRECTOR/A DE COMUNICACIÓ CORPORATIVA I MITJANS DIGITALS DE L'ENS PÚBLIC DE RADIOTELEVISIÓ DE LES ILLES BALEARS.





Ens Públic de
Radiotelevisió de
les Illes Balears

ANNEX 2 - ACTA DE L'ENTREVISTA PERSONAL PER A LA PROVISIÓ DEL LLOC

Denominació del lloc:

Codi del lloc:

Identificació de l'entrevista:

Data:

Horari: de les a les h.

Lloc:

Identificació dels Assistents:

- Nom i llinatges de cada un dels membres que formen la comissió de selecció:
President/a:
Vocal:
Secretari/a:
- Nom i llinatges de la persona candidata:
- Nom i llinatges d'altres assistents:

Aspectes a valorar:

1. Currículum:
Experiència professional:
Estudis acadèmics, formació i coneixements de català:
Altres mèrits a destacar:
2. Competències directives:
3. Altres:

Desenvolupament de l'entrevista:**Currículum:** Aspectes concrets sobre els que ha de versar l'entrevista

-Estudis: estar en possessió de títols de llicenciatura o grau, o màsters oficials relacionats amb les funcions del lloc.

-Coneixement de la llengua catalana i anglesa.

-Experiència professional: es valorarà l'experiència professional a l'àmbit de la comunicació i del màrqueting/periodisme digital.

-Coneixement de l'entorn de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Competències directives: -Es valorarà la capacitat de lideratge, de comunicació, i de gestió d'equips.

3. Altres coneixements i competències:

-Pensament estratègic: capacitat per dissenyar i implementar estratègies digitals alineades amb els objectius de negoci.

-Orientació a resultats i mètriques (KPI): habilitat per interpretar dades d'analítica web, ROI de campanyes, i prendre decisions en base a dades.

C. de Madalena, 21 Polígon Son Bugadelles 07180 Santa Ponça (Calvià) Tel. 971 139 333 -

www.eprtvib.com





Ens Públic de
Radiotelevisió de
les Illes Balears

-Coneixement del mercat digital: tendències, competència, nous canals, etc.

Altres: Qualsevol altres detalls d'aspectes o experiències que la comissió considera destacables, pel desenvolupament de lloc a proveir

Conclusions de la comissió i valoració de l'entrevista: la valoració de l'entrevista serà apte, apte amb limitacions o no apte. La valoració s'haurà de motivar i deixar constància la valoració dels aspectes analitzats

Rúbrica

President/a	Vocal	Secretari/a
-------------	-------	-------------

